



Nederlandse Vereniging voor VROUWENBELANGEN, VROUWENARBEID EN GELIJK STAATSBURGERSCHAP

Overzicht kringen VB Z-H/Z

Voor het deelnemen aan een VB-kring of -club geldt maar één criterium: lid zijn van VB. De kringen bepalen verder zelf hun regels. Mocht een kring geen nieuwe deelnemers meer kunnen toelaten wegens het bereiken van het maximale aantal, dan wordt overwogen en gestimuleerd om een nieuwe kring op te zetten.

Discussiekring Rotterdam

Activiteit 3 x pj discussiëren n.a.v.actueel
onderwerp
Contactpersoon Welmoet Baan
t (010) 4527 343
e welmoet.janaart@chello.nl

Culturele Club

Activiteit 1 x pm bezoeken van toneel,
muziek, musea, steden
Contactpersoon tijdelijk Welmoet Baan
t (010) 4527 343
e welmoet.janaart@chello.nl

Leeskring I Rotterdam

Activiteit 1 x pm boekbespreking
Contactpersoon Reini Luijbrechts
t (010) 4134 055

Leeskring II Rotterdam

Activiteit 1 x pm boekbespreking
Contactpersoon Elisabeth Mac Lean
t 06 24253187
e elisabethmaclean@hotmail.com

OPZIJ-leeskring

Activiteit 4 x pj bespreken maandblad OPZIJ
Contactpersoon Guus Polak
t (010) 4525 485
e polak@kalop.demon.nl

Lunchcontact Den Haag e.o.

Activiteit praten en lunchen in
De Ooievaar/Haags Stadhuis
elke maand 2e woensdag
Contactpersoon Nan Stoltenhof
t (070) 3555 220
e stolto34@planet.nl

Van het bestuur

ANS OLIE

Het regiobestuur VB Z-H/Z functioneert al een aantal jaren als een op elkaar ingespeeld team. Maar met elkaar en in de Beleidslijnen is afgesproken dat er 'dakpansgewijs' wordt afgetreden. Volgens de reglementen wordt een bestuurslid voor drie jaar gekozen, met mogelijkheid tot verlenging. Annemarie Nijenhuis en ik zitten inmiddels het langst, het is tijd voor ons tweeën om ruim baan te maken voor andere en dat doen we bij de komende regiojaarvergadering. Er is in 'onze' periode veel gebeurd, in de regio, en ook landelijk. De Vereniging voor Vrouwenbelangen verkeert nog steeds in een periode van transitie, daar is het laatste woord nog niet over gesproken. Er is nog steeds veel te doen op het gebied van mensenemancipatie en gendergelijkheid, hoe zich het beste daarvoor in te zetten is de vraag. En nu zijn alvast enige woorden van dank op z'n plaats, aan Annemarie, onze onvolprezen penningmeester die altijd zo goed en stipt voor de regiofinanciën heeft gezorgd. Heel veel dank, Annemarie! Het bestuur zal jouw vaardigheden en gezelligheid missen (en het prachtige uitzicht vanuit je Delftse appartement)!



► April 2011

INHOUD

Van het bestuur
Redactioneel
Discussie over VB en toekomst
Haagse koffie-inloop 13 april
Algemene Vergadering Regio Z-H/Z
Rotterdamse vrouwenclubs op 11 mei
Mee met het PSC naar het EP
Verslag Discussiekring
Wit, man en zestig plus
Alternatief idee
Overzicht kringen VB Z-H/Z
Colofon

DATA VOOR JE AGENDA IN 2011

Zaterdag 9 april, precies 11.00 uur
Algemene Leden Vergadering VB
Locatie: Regardz De Eenhoorn
Te Amersfoort, tegenover station

Woensdag 13 april, 19.30 uur
Discussiekring Rotterdam
Over VB en de toekomst
Locatie: bij Janneke de Wit
Vredenoordkade 185
3061 MT Rotterdam

Maandag 9 mei, 18.00 uur
Jaarvergadering VB regio Z-H/Z
Locatie: KR- en ZV De Maas
Veerdam 1 te Rotterdam

Woensdag 11 mei, 17.30 uur
Rotterdamse vrouwenorganisaties
Over 'Onderwijs en ondernemen'
Door UVON Zuid-Holland
Locatie: Albeda College Zuid
Rosestraat te Rotterdam

Donderdag 7 juli, 17.30 uur
Vooraankondiging van het
Zomerbuffet met speakerscorner
Locatie: nader aan te kondigen
Te Den Haag/Scheveningen

REGIONIEUWS Zuid-Holland | Zeeland

Colofon

Bestuur en redactie stellen het toezenden van tips en kopij door VB-leden zeer op prijs; zij behouden zich wel het recht voor om bijdragen aan te passen en/of in te korten.

Redactie
Ans Olie
Vormgeving
Bertine Colsen, Den Haag

Redactie- en contactadres
RegioNieuws VB Z-H/Z
Oranjelaan 40
3062 BT Rotterdam
t (010) 4521 555 / 06 5323 4434
e ansolie@xs4all.nl

Bestuur VB Z-H/Z tot 9 mei 2011
Ans Olie, *voorzitter/contactpersoon*
Jeannette van Asch, *vice-voorzitter*
Annemarie Nijenhuis, *penningmeester*
Joan Houtman, *notulist/lid algemeen*
Yvonne Scheunemann, *activiteitencomm.*
Elisabeth Mac Lean, *activiteitencomm.*

Dit RegioNieuws is een kwartaaluitgave van Vrouwenbelangen Zuid-Holland/ Zeeland.



Redactioneel

ANS OLIE

Het is zover: na jaren de redactie gevoerd te hebben van het RegioNieuws VB Z-H/Z ga ik deze pen neerleggen. Het RegioNieuws is geworden en gebleven wat ik bij het begin qua opzet voor ogen had: een communicatiemiddel voor de regioleden. Eenvoudig, overzichtelijk en periodiek. Artemis Westenberg gaat het stokje overnemen, met enthousiasme en elan. Alle goeds en veel kopij toegewenst!



Discussie VB en toekomst op 13 april

WELMOET BAAN

De Discussiekringavond in Rotterdam wordt georganiseerd op woensdag 13 april, om 19.30 uur. Het onderwerp is 'Vrouwenbelangen en de toekomst', naar aanleiding van het voorstel 'De Nieuwe Structuur' van het landelijk bestuur dat in het vorige RegioNieuws VB Z-H/Z integraal stond afgedrukt. Het regiobestuur komt met een alternatief idee (zie verderop) om de tongen nog meer los te maken. Regio vice-voorzitter Jeannette van Asch is de gespreksleider.

Graag tijdig opgeven bij gastvrouw via e-mail jannekedewit@telfort.nl.

Locatie: ten huize van Janneke de Wit
Vredenoordkade 185
3061 MT Rotterdam.

Woensdag 13 april Haagse koffie-inloop

NAN STOLTENHOF

De eerstvolgende koffie-inloop in Den Haag is woensdag 13 april aanstaande. Zo rond 11.30 uur treft men elkaar in Restaurant De Ooievaar in het Atrium van het Haagse Stadhuis. De koffie wordt al of niet gevuld door een lichte lunch, tot ongeveer 13.00 uur.

Een ieder is welkom, ook introducées. Het doel is op de hoogte te blijven van wat er speelt binnen VB en de politiek. Tot ziens in Den Haag!

Jaarvergadering regio VB Z-H/Z op 9 mei

JEANNETTE VAN ASCH

De Algemene Vergadering/ Jaarvergadering 2011 van Vrouwenbelangen regio Zuid-Holland/ Zeeland vindt wederom plaats in de Sociëteit van de Koninklijke Roei- en Zeilvereniging De Maas in Rotterdam op maandag 9 mei aanstaande met als bijzondere gast cardioloog Jolien Roos. Introducées welkom bij algemeen deel. Programma in het kort:

18.00 uur welkom met drankje
18.30 buffet (kosten € 20 p.p.)
19.30 inleiding dr J. Roos
20.45 huishoudelijk deel, met o.a.
bestuurswisseling
21.30 einde

Locatie: KR- en ZV De Maas
Veerdam 1, 3061 DD Rotterdam.

Eind april wordt de aparte Uitnodiging met nadere bijzonderheden verzonden.

Opgeven kan bij voorkeur per e-mail bij jeannette.van.asch@planet.nl of per telefoon (010) 4515 018 en 06 3441 3874.

Rotterdamse vrouwenclubs op 11 mei

GERDA VERHAAR EEUWIJK

De eerder aangekondigde datum van 12 april is gewijzigd in **woensdag 11 mei 2011, vanaf 17.30 uur**. Dan organiseert de UVON Zuid-Holland in samenwerking met de Rotterdamse Ondernemers Academie voor alle Rotterdamse vrouwenclubs de jaarlijkse gezamenlijke bijeenkomst. Het onderwerp 'Onderwijs en ondernemen' wordt onder meer ingeleid door drs Anja van Gorsel, voorzitter van de Raad van Bestuur Albada College. Opgeven tot 21 april door overmaking van € 25 (all-in p.p. voor programma, diner, drankjes, koffie/thee) op nummer 2413326 van ING Werving Selectie en Organisatie te Rotterdam.

E-mail: info@wsoverhaareeuwijk.nl

Locatie: Albada College Zuid
Rosestraat 1101, 3071 AL Rotterdam.

Mee met het PSC naar het EP

JACQUELINE BROER

Het Politiek Scholingscentrum (PSC) voor vrouwen in politiek en samenleving organiseert op dinsdag 14 juni 2011 een rondleiding onder leiding van CDA Europarlementariër Esther de Lange in het Europese Parlement in Brussel. Opstapstations voor de dagtocht per bus zijn Amersfoort (8.00 uur) en Tilburg (9.30 uur), kosten € 55,- inclusief lunch. Nadere bijzonderheden en aanmelden z.s.m. met complete gegevens conform paspoort bij psc@politiekescholing.nl.

Verslag Discussieavond 31 januari

ARTEMIS WESTENBERG

Onderwerp Duurzaamheid. 13 VB-sters beleefden een zeer levendige discussieavond, genietend van ruimhartige gastvrijheid van Millie van Griethuysen, met een goede voorbereiding door Ank Breugem als discussievoorzitter wat kracht en bodem gaf aan de discussie. Een discussie die afgesloten werd met het besluit om als VB te proberen een verbond aan te gaan met ANWB en Consumentenbond om af te dwingen aan de overheid dat niet alleen consumenten worden aangesproken op het steeds zuiniger omgaan met onze planeet, maar in gelijke mate de industrie wordt verplicht tot maatregelen. In de zin van 'wij, consumenten, weigeren als de industrie niet ook mee doet met duidelijk te controleren en onmiddellijke stappen'. Hoe kwamen we bij deze conclusie? De discussie liet zien dat het begrip duurzaamheid vele verschillende facetten heeft, maar ook verschillende reacties oproept. Woorden als natuur, lang met spullen doen, zelf een volkstuin, recyclen, zuinig inkopen van eten, elektrische auto's, consuminderen, respectvol omgaan met je omgeving, maar ook de verwarrende adviezen en informatie die op ons afkomt over duurzaam met het milieu omgaan. Hoe controleer dat het echt duurzaam is? Hoe weet je dat de informatie betrouwbaar is? Bovendien staat duurzaamheid in het leven tegenover de hoeveelheid tijd die we hebben. C2C (Cradle to Cradle) waarbij een producent zijn product blijft volgen tot en met het innemen als het versleten is (en recyclen van de materialen) werd gezien als een goede ontwikkeling. En dat is dus meer dan de verwarming in een bedrijf laag 's nacht en de lichten uit. Wij concluderen dat we een win-win situatie moeten zoeken en daaruit kwam de gedachte om bondgenoten te zoeken buiten de vrouwengroeperingen om, op grond van hun kracht in de maatschappij. En kijk ook rond in je directe omgeving naar wat jaar daar kunt betekenen. Maar verder: VB, actie!

Wit, man en zestig plus

NRC maart 2011

Autochtone mannen boven de zestig jaar. Dat zijn de voorzitters van raden van toezicht van woningcorporaties en in het onderwijs, de kinderopvang, de gezondheidszorg en jeugdzorg. Van de 363 ondervraagde toezichthouders zijn er vier voorzitters van niet-Nederlandse afkomst, 56 zijn vrouw. En er werken juist heel veel vrouwen en alloctonen in deze sectoren. De raden van toezicht bestaan gemiddeld uit zes leden. Van die leden is een kwart vrouw, 1,3% is van niet-Nederlandse afkomst. De gemiddelde leeftijd ligt tussen de 50 en 60 jaar. Zoeken toezichthouders bewust of onbewust naar een kopie van zichzelf bij het speuren naar nieuwe leden?

Alternatief idee Nieuwe Structuur VB

BESTUUR VB REGIO Z-H/Z

Aanleiding. Een andere (lees nieuwe) structuur te bewerkstelligen binnen Vrouwenbelangen is geen eenvoudige zaak. Daar is gedachtewisseling voor nodig en discussie, veel discussie. Om daar wat vaart in te brengen en ook met het oog op de komende bijeenkomst op 13 april over dit onderwerp van de Discussiekring Rotterdam komt het bestuur van VB regio Z-H/Z met een alternatief idee.

Het idee. Verdeel de leden van VB in geografische kernen. In de praktijk blijkt dat 'zo dicht mogelijk bij het eigen huis' de opkomst en het enthousiasme én de binding onderling het grootst zijn. De ervaringen in de regio Zuid-Holland/ Zeeland laten zien dat de Zeeuwse leden niet komen, en ook de vrouwen uit Den Haag/Leiden en omgeving vinden de afstand te groot als er iets in Rotterdam (oorspronkelijk VB regio Rotterdam Rijnmond) georganiseerd wordt, en omgekeerd. Het bijelkaartrekken van de regio's is onder meer veroorzaakt door het teruglopende aantal leden, waardoor het moeilijker is om bestuursleden te vinden etc. Die geografische kernen hoeven helemaal niet groot te zijn: ook vijf of tien leden kunnen samenwerken en het doel van VB nastreven. Actief zijn en op de hoogte blijven, daar gaat het om.

De uitwerking. Kijk waar een aantal/groepje leden zit, enthousiasmeer, stimuleer en faciliteer hen om een kern op te zetten. Met bij voorbeeld een eigen budget (bedrag per lid), het aanreiken van een (jaar)thema/onderwerp, voorbeelden, discussiestuk, laten meedenken en reageren.

De organisatie. Het opzetten van dergelijke kernen zal inzet en energie kosten, uiteindelijk moeten het min of meer zelfstandig opererende eenheden zijn. Met de gemeenschappelijke VB-doelstelling natuurlijk, 'bij de vrouw het zelfbewustzijn betreffende haar plaats in de samenleving te versterken. Bevorderen dat de vrouw in samenwerking met en als gelijke van de man haar inzicht doet gelden. Streven naar gelijke vertegenwoordiging in alle organisaties op maatschappelijk, politiek en sociaaleconomisch terrein. Daarnaast streven naar een samenleving waarin vrouwen en mannen een gelijk en gelijkwaardig aandeel hebben in betaald en onbetaald werk.' Het (landelijk)bestuur wordt gevormd door (roulerende) afgevaardigden van de kernen, die een/twee of meer keer per jaar bij elkaar komen voor de grote lijnen.

