

Nederlandse Vereniging voor Vrouwenbelangen, Vrouwenarbeid en Gelijk Staatsburgerschap

Vrouwenbelangen Nieuwsflits nr. 5 - 2011

INHOUD:

Jaarvergadering en discussie over VB-missie
Bij het overlijden van Tine Halkes
Felicitaties voor decoraties
Anje Wiersinga schreef de KRO
Nederland loopt achter met vrouwenquotum
IAW
Factsheet Gelijke beloning
'Damestas' wint Johanna Naberscriptieprijs
Meer vrouwen in raden van commissarissen?
Jonge feministen in slettenmars
Feminisering geneeskunde zet stevig door
Oproepen: Geef grafmonument Aletta Jacobs weer aanzien
Werken vrouwen na de inburgering? Join the call for a European Year to end violence against women!
Benoeming: Kathalijne Buitenweg in Raad van Toezicht
Agenda

Jaarvergadering en discussie over VB-missie

Op 9 april werden tijdens de algemene ledenvergadering de jaarstukken over 2010 en de begroting voor 2011 goedgekeurd. Vertegenwoordigers van regio's, werkgroepen en webredactie deden verslag van hun inspanningen en oogstten daarmee veel waardering. Bijzonder is dat de regio's ieder een geheel eigen aanpak hanteren. De huidige statuten bieden daarvoor voldoende ruimte. Het bestuur heeft een nota opgesteld voor een nieuwe structuur. Maar de grootste zorg van het bestuur is geweest het vinden van manieren om daadwerkelijk succes te boeken bij de doelstelling die we al tachtig jaar in onze naam kenbaar maken: het realiseren van gelijk staatsburgerschap.

Hoe is het mogelijk dat gelijke politieke deelname en invloed M/V na bijna honderd jaar nog niet bereikt zijn? Waar liggen wel reële kansen voor structurele verbeteringen? Die vragen stonden centraal in het middagprogramma.

Na de lunch gaf Annemarie Nijenhuis eerst een toelichting bij de op sheets getoonde resultaten van de Provinciale Statenverkiezingen. Door een uitbreiding van het aantal statenleden daalde het landelijk percentage gekozen vrouwen van 35,5 naar 34,6%. Bij de afzonderlijke provincies varieerde dit percentage tussen de 20 en 44 %. Een trend was daarin niet te vinden. Duidelijk werd hoe voorkeurstemmen op hooggeplaatste vrouwelijke kandidaten nauwelijks bijdragen aan een betere balans. Het geven van een

goed stemadvies is lastig: alle lijsten zien er verschillend uit.

De discussie werd voortgezet over gelijke deelname M/V 50/50. Is een percentage van ruim 40% vrouwen niet al voldoende, zoals nu in de Tweede Kamer? Ligt de grens niet bij 30%? Dit vaak genoemde percentage komt uit een onderzoek uit 1977: een minderheid van ten minste 30% is nodig voor het verkrijgen van enige invloed. Het gebruik van quota was toen één van een serie maatregelen die aanbevolen werd om die ondergrens te bereiken.

Maar een discussie over quota nú, in ons land, zet iedereen op een dwaalspoor. Gelijke vertegenwoordiging is geen doel maar een noodzakelijk middel voor gelijke invloed van vrouwen en mannen bij alle politieke en economische besluiten. Gelijke invloed is het kerndoel van onze vereniging. Het gaat terug op wat Aletta Jacobs meer dan honderd jaar geleden zei, namelijk dat mannen en vrouwen 'beiden moeten deel nemen aan het bespreken der openbare belangen, aan de behandeling der maatschappelijke vraagstukken, aan het samenstellen der wetten waarnaar wij ons allen hebben te gedragen, omdat wij alleen dan gewaarborgd zijn dat zaken van algemeen belang niet éézijdig beoordeeld worden.' En al even oud is haar uitspraak dat mannen 'door het grote verschil in neiging, in levensfuncties en misschien ook wel in levensbeschouwing' niet voor vrouwen kunnen opkomen 'wanneer het geldt de wenschen, de belangen, de plichten, de rechten voor heel de natie te vertegenwoordigen en in wetten te belichamen.'

Niet de ondervertegenwoordiging van vrouwen wordt aangemerkt als het probleem. Het probleem dat opgelost moet worden is de oververtegenwoordiging van mannen. Zolang het probleem van de ongelijke vertegenwoordiging bij vrouwen wordt gelegd, blijft deze oververtegenwoordiging buiten beeld. Voor de kwaliteit van de politiek en het openbaar bestuur is juist een effen speelveld nodig. Mannen zijn geen betere politieke leiders dan vrouwen. Vrouwen zijn ook niet beter dan mannen. Mannen en vrouwen moeten in samenwerking gelijkelijk invloed kunnen uitoefenen op de besluitvorming. Niet overmacht maar overtuigingskracht moet de doorslag geven.

Na enige discussie wordt duidelijk dat alle aanwezige leden het eens zijn met de aanwijzing van de oververtegenwoordiging van mannen als het probleem. Met de kennis van nu is misschien een betere formulering nog mogelijk. Van groot belang is dat deze formulering nieuwe aanknopingspunten biedt voor het genereren van oplossingen. Hoe komt de oververtegenwoordiging van mannen steeds opnieuw tot stand? Wie neemt op basis van welke criteria welke beslissingen in het proces dat leidt tot oververtegenwoordiging van mannen? Wat zijn de effecten van de wettelijke regels, procedures en gebruiken op het terrein van het kiesrecht en de verkiezingen? Is voor dit wereldwijd probleem hier of elders al (het begin van) een oplossing gevonden? Daarmee lagen er direct nieuwe vragen op tafel. Maar ook kritisch kijken naar het resultaat van de voorafgaande discussie is van belang:

- Welke argumenten zijn denkbaar tégen de opheffing van de oververtegenwoordiging? Is aantoonbaar dat zij geen rechtvaardiging vormen van deze vorm van discriminatie?

- Wat zijn nog andere steekhoudende argumenten vóór het beëindigen van de oververtegenwoordiging van mannen in de politiek en het openbaar bestuur?
- Hoe kunnen we voldoende draagvlak genereren om aan de oververtegenwoordiging op korte termijn een einde te doen maken?

Ook wie niet aanwezig kon zijn bij deze discussie wordt van harte uitgenodigd mee te denken. over onze missie. Uw reacties zijn per telefoon of per email van harte welkom bij Leonie.

Tel. 070 360 7251 E-mail: ljvangils@gmail.com

Bij het overlijden van Tine Halkes

Een bijzondere vrouw, Tine Halkes. In mijn herinnering vooral moedig. Rustig, gewoon haar gevoel voor rechtvaardigheid volgend ging ze haar weg. En door die consequente houding trok ze met haar onderwerpen de aandacht in verschillende kringen. Niet alleen in de kerk(en), waar ze streed voor een plaats voor vrouwen. Ook als een 'eerste vrouw', die de door mannen gedomineerde kerk van binnen uit, als gelovige, wilde veranderen. Als strategisch denker koos zij voor een studie theologie waardoor zij de mannencultuur en vooroordelen in de kerk vanuit een gelijke positie kon bestrijden. De manier waarop zij haar ideeën naar voren bracht had zoveel succes dat ze bijzonder hoogleraar werd aan de Katholieke Universiteit in Nijmegen. Vanuit die positie kon ze nog beter laten zien hoe belangrijk het was Feminisme en Religie te verbinden. Nu ik terug denk aan die tijd betwijfel ik in hoeverre zij beseft heeft hoezeer zij ook fungeerde als het 'geweten' van de vrouwenbeweging. In de heftige jaren 70 van de vorige eeuw waren (sommige) feministen op een aantal terreinen net zo streng en hardvochtig als de kerken. Wie niet recht in de leer was kon het in de vrouwenorganisaties ook moeilijk hebben. Dat betrof onderwerpen als mannenhaat, huwelijksrouw, abortus, maar ook godsdienst. Halkes werd niet tot de feministen gerekend, omdat zij trouw aan haar geloof en aan haar kerk bleef. Hoewel ik zelf al lang afscheid had genomen van de kerk waarin ik was groot gebracht, heb ik haar bewonderd om de vrolijke en vriendelijke wijze waarop zij verdedigde dat die twee, feminisme en geloof, konden samengaan.

Cock Kerling-Simons

Felicities voor decoraties

Truus Houtepen uit Nuenen en Mw Bodewes-Knol uit Sappemeer zijn beiden koninklijk onderscheiden. Ook Joan Ferrier, directeur van E-Quality, is op 29 april in haar woonplaats Oegstgeest benoemd tot Ridder in de Orde van Oranje Nassau. Van harte proficiat!

Dit jaar zijn ter gelegenheid van Koninginnedag bij de lintjesregen in totaal 1136 vrouwen gedecoreerd en 2221 mannen. Dat komt neer op 34% vrouwen en 66% mannen.

Anje Wiersinga schreef de KRO

Anje reageerde op KRO Brandpunt uitzending "sex met de leraar", waarin een "representatief onderzoek onder leraren" werd gepresenteerd. Naast leraren kwamen schoolbestuurders aan het woord. Het programma heette "sex met de leraar" maar ging over "sex met de leerling". De leerling die niet aan het woord kwam.

De leraren en schoolbestuurders spraken vergoelijkend over "verliefdheden" en "liefdesrelaties" i.p.v. over "sexuele relaties", het begrip machtsmisbruik kwam niet voor. Het voortdurend genoemde onderscheid tussen minder- en meerjarigen suggereert dat het voor meerjarigen OK is, ondanks de machtsverhouding en ondanks de wet die dit verschil niet maakt.

Deze vergoelijkende toon staat in schril contrast met hetgeen meisjes van 13 tot 18 jaar zelf tijdens zittingen van de V.N. Commissie on the Status of Women in New York aan regeringsdelegaties melden.

In de brief werd verzocht op korte termijn een onderzoek te bewerkstelligen onder leerlingen en oud-leerlingen. Het is namelijk te verwachten dat een dergelijk onderzoek een ander beeld zal oproepen, dan dat in de uitzending gepresenteerd.

Een dergelijk onderzoek is van belang om de bewustwording van de algemeen voorkomende vergoelijkende houding ter discussie te stellen en de potentiële "slachtoffers" een stem en een podium te geven. Net zoals de slachtoffers van het sexuele misbruik in de katholieke kerk, hoewel van een andere orde en in een andere setting, een stem en een podium kregen.

KRO Brandpunt heeft na aandringen gereageerd:

"We overwegen op langere termijn een follow up. We zullen uw suggestie uiteraard meenemen".

Vr.Gr.
Anje

Nederland loopt achter met vrouwenquotum

Steeds meer landen kiezen voor het vrouwenquotum, maar Nederland heeft nog geen haast. Twee jaar geleden kwam de PvdA met het voorstel om streefcijfers te introduceren voor vrouwen. Dat voorstel ligt nog steeds bij de Eerste Kamer. In Europa komt het vrouwenquotum steeds vaker voor. <http://urly.nl/vrouwenquotum>

IAW - Newsletter April 2011, no. 4

Dear members,
Surfing the net for news on climate change and at the same time looking for the position

of women, I found an excellent website, showing the way we have to go to get a better planet. The material is very complicated and maybe we, as women and as members of IAW, have to focus on a few aspects only. In that way we can give it more force in the political decisions that will follow after the experts have done their research. There is the IAW Board Meeting in Iceland to discuss strategies for example!

Here is a selection of the news this month. UN Women designed an inspiring quiz on violence against women and point out the needs of widows in India, Bangladesh and Nepal. There is CEDAW, World No Tobacco Day, the projects of the Aunties in Cameroon, the worrying boys/girls ratio in India, the High-Level Meeting on Youth on 25/26 July.

There are dates of some of the UN conferences in the coming months: the Least Developed Countries in Turkey; Sustainable Development in New York; Aids, also in New York, and Human Rights with the UPR in Geneva.

To new members, please browse through this newsletter to see where your interest are. If you miss a topic you like in particular, please let us know!

With kind regards,
Joke Sebus

Factsheet Gelijke beloning

Uit onderzoek van het CBS blijkt dat er nog steeds beloningsverschillen tussen mannen en vrouwen bestaan. Het beloningsverschil tussen mannen en vrouwen in Nederland is groter dan gemiddeld in de EU: Nederlandse vrouwen verdienen 81% van het brutoloon van mannen, terwijl dit in de EU gemiddeld 83% is. In Europa is op 5 maart 2011 de eerste Gelijk Loon Dag gehouden. In Nederland is een dergelijke jaarlijkse dag al vaker georganiseerd. Zo vond de Nederlandse Gelijk Loon dag dit jaar op 31 maart 2011 plaats.

Download de factsheet op <http://www.e-quality.nl/e-quality/pagina.asp?pagkey=146812&metkey=268>

'Damestas' wint Johanna Naberscriptieprijs

Vrijdagmiddag 15 april reikten Aletta en de Vereniging voor Vrouwengeschiedenis (VVG) de jaarlijkse prijs uit voor de beste scriptie op het gebied van vrouwengeschiedenis.

Winnaar is de Vlaamse Anaïs van Ertvelde met haar scriptie: 't Is nog niet in de sacoché', over de moderne nationale Vrouwendagviering. Anaïs wint hiermee 500 euro. Doel van de jaarlijkse scriptieprijs is het onderzoek naar vrouwengeschiedenis te bevorderen.

Lees alles op:

http://www.aletta.nu/aletta/content/226572/damestas_wint_johanna_naberscriptieprijs

Meer vrouwen in raden van commissarissen?

Bedrijven moeten in hun raad van commissarissen meer vrouwen opnemen. Ook moeten er meer commissarissen komen met een afwijkende beroepsachtergrond of nationaliteit. Eurocommissaris Michel Barnier heeft dit voorgesteld in een in Brussel gepresenteerd discussiestuk. De eurocommissaris denkt dat de raden van commissarissen beter functioneren als ze gevarieerder van samenstelling zijn. Wanneer er te veel commissarissen met eenzelfde achtergrond zijn, bevordert dat het 'groepsdenken'. Dit kan volgens Barnier 'desastreuze gevolgen' hebben. Op dit moment bestaat slechts tien procent van de raden van commissarissen uit vrouwen. Barnier wacht de reacties op zijn nota af. Aan de hand daarvan beslist hij of hij met de nieuwe regelgeving komt. (Door: Miranda Panse, Bron: redactie HRpraktijk)

Jonge feministen in slettenmars

Het begon allemaal met een politieagent in Toronto. Hij zei begin dit jaar tijdens een veiligheidskursus dat vrouwen zich niet als 'sletten' moesten kleden als ze niet het slachtoffer wilden worden van een misdrijf. Typisch gevalletje van het slachtoffer de schuld geven. De hoofdcommissaris erkende dat de opmerkingen ongepast waren en de agent in kwestie bood zijn verontschuldiging aan.

Maar voor een groep jonge feministen was dat onvoldoende. Zij organiseerde begin april een ludiek protest: een 'slut walk' waarbij de deelnemers (ook mannen) zich uitdagend uitdosten. De demonstranten droegen borden mee met teksten als: 'Vertel ons niet hoe we ons moeten kleden, vertel mannen dat ze niet mogen verkrachten'.

De slettenmars heeft inmiddels navolging gekregen in diverse andere Canadese plaatsen, de Verenigde Staten, Australië en Nieuw-Zeeland.

Bron: WILPF -nieuwsbrief; Uit: Wordt Vervolgd, jaargang 44, nummer 5, mei 2011.

Feminisering geneeskunde zet stevig door

Uiterlijk in 2022 zullen er evenveel mannelijke als vrouwelijke medisch specialisten zijn.

En ook dan houdt de vervrouwelijking van het vak nog niet op:

<http://medischcontact.artsennet.nl/nieuwsartikel/Feminisering-geneeskunde-zet-stevig-door.htm>

Oproepen

Geef grafmonument Aletta Jacobs weer aanzien

Het grafmonument van Aletta Jacobs op Begraafplaats en Crematorium Westerveld Driehuis is dringend aan restauratie toe. Aletta Jacobs overleed in 1929 en werd hier gecremeerd. De enige plek in Nederland waar dat toen kon.

Het grafmonument is ontworpen door Gerharda 'Gra' Rueb, een toen bekende Nederlandse beeldhouwer. Voor restauratie is een bedrag nodig van 3000 euro. Wij vragen zoveel mogelijk mensen bij te dragen aan herstel van het monument, zodat het

monument van Aletta Jacobs weer de status krijgt die het verdient. Wilt u bijdragen aan het erfgoed van deze grote vrouw uit de Nederlandse geschiedenis? Maakt u dan uw bijdrage over op rekeningnummer 6727720 ten name van het Aletta Jacobs Fonds, onder vermelding van 'restauratie grafmonument'.

Lees de gehele oproep op

http://www.aletta.nu/aletta/nl/steun_aletta/Monument_AJacobs/_pid/column2_1/_rp_column2_1_elementId/1_223709

Werken vrouwen na de inburgering?

Veel vrouwen willen na de inburgering gaan werken. E-Quality wil graag weten wat hierbij helpt. En wat er juist lastig is. Hiervoor willen wij vrouwen interviewen over hun eigen ervaringen. Het interview duurt ongeveer een uur en wordt thuis afgenomen (of op een andere plek). Wilt u hieraan meedoen, of kent u misschien iemand die wil meedoen? Lees verder

Of neem contact op met: Sabine Kraus (senior beleidsmedewerker) of Corine van Egten (senior onderzoeker), via tel (070) 3659 777.

Join the call for a European Year to end violence against women!

The European Women's Lobby (EWL) has initiated a broad European advocacy movement, gathering NGOs and decision-makers, lobbying for an EU comprehensive action on violence against women and for a European Year on combating and preventing violence against women.

Why a European Year to end violence against women?

A European Year is the best way to draw attention to the spread phenomenon of violence against women and its impacts on society.

lees de gehele oproep op <http://www.womenlobby.org/spip.php?article1594&lang=en>

Benoeming: Kathalijne Buitenweg in Raad van Toezicht

Kathalijne Buitenweg (1970) is per 1 april jl. toegetreden tot de Raad van Toezicht van het Huis voor democratie en rechtsstaat. Zij volgt daarmee Kars Veling op, die per deze datum is benoemd tot directeur van het Huis. Haar portefeuille betreft met name de Europese democratie en rechtsstaat. Tussen 1999 en 2009 was Kathalijne Buitenweg lid van het Europees Parlement voor GroenLinks. Op dit moment is zij docent Europees recht aan de Universiteit van Amsterdam, en tevens promovenda Europees recht aan deze universiteit. In beide gevallen is haar aandachtspunt het Europees Constitutioneel Recht.

Agenda:

17 mei 2011;

Lancering FRAGEN-database met Anja Meulenbelt en Naïma El Bezaz

Dinsdagmiddag 17 mei vindt de Nederlandse presentatie plaats van de FRAGEN-database, onder de titel 'De Europese Klassieken'. In de FRAGEN-database hebben

Europese vrouwenbibliotheken en onderzoekers uit EU landen, Turkije en Kroatië belangrijke feministische teksten uit de periode vanaf de Tweede Feministische Golf geselecteerd en online beschikbaar gesteld. Wetenschappers en studenten gaan hierover in discussie.

Aanmelden voor 12 mei a.s.

Lees meer op

http://www.aletta.nu/aletta/nl/nieuws/nieuwsoverzicht/_pid/column2_1/_rp_column2_1_elementId/1_228512

19-21 mei 2011:

De VNVA organiseert van 19 t/m 21 mei 2011 in Breukelen een internationaal congres van de regio Noord Europa van de MWIA (Medical Women International Association) met als titel 'Women on the Move'. Vier thema's worden tijdens dit congres in plenaire sessies behandeld:

1. Women's Health and Reproductive Health
2. Gender Issues
3. Migration and Health
4. Festival of the Next Generation

Voor Nederlandse deelnemers is ook daginschrijving mogelijk.

Het volledige programma met alle relevante informatie inclusief inschrijfmogelijkheid staat op de website van de VNVA: www.vnva.nl - MWIA Congress Region Northern Europe

Voor eventuele vragen of sponsoring kunt u contact opnemen met het secretariaat van de VNVA: vnavamail@vnva.nl.

Joke Selhorst

Secretariaat VNVA

30 juni 2011:

Implementatie VN Resolutie 1325 – Casus Kunduz [Strategy Assesment Sessie]

E-Quality wil graag een bijdrage leveren aan de ontwikkeling van inzichten en instrumenten, die (vrouwen)organisaties en beleidsmakers kunnen helpen om VN Resolutie 1325 aan de basis te implementeren. Om concrete resultaten te bereiken en herkenbare lessen te trekken, willen we ons focussen op de casus Kunduz, een prioriteit voor de Nederlandse Ministeries van Buitenlandse Zaken en Defensie.

Op 30 juni stellen we professionals, vrijwilligers en studenten die werkzaam zijn op het gebied van Resolutie 1325 in staat om hun toekomstige rol in Kunduz op strategische wijze voor te bereiden, en op gerichte wijze de geleerde lessen uit het verleden toe te passen. E-Quality werkt hiervoor samen met Pax Ludens, een organisatie gespecialiseerd in het aanbieden van trainingen en simulaties op het gebied van Internationale Relaties en Conflictresolutie.

Graag nodigen we u uit voor deze Strategy Assesment Sessie op 30 juni, van 13.00-17.00 uur in Den Haag.

Voor meer informatie kunt u contact opnemen met Bernice Calmes, beleidsadviseur bij E-Quality, T (070) 3129 799

Lid worden van Vrouwenbelangen? Kijk op www.vrouwenbelangen.nl

Voor ingezonden nieuws en reacties: webredactie@vrouwenbelangen.nl

Nederlandse Vereniging voor Vrouwenbelangen, Vrouwenarbeid en Gelijk
Staatsburgerschap

Laan van Poot 110 - 2566 EC Den Haag - T: 06 1808 1652

E: bureau@vrouwenbelangen.nl

www.vrouwenbelangen.nl

U ontvangt deze digitale nieuwsflits omdat u lid bent van Vrouwenbelangen, of u heeft aangegeven deze te willen ontvangen. Stelt u onverhoopt geen prijs meer op onze informatie, dan kunt u zich afmelden door te klikken op de afmeldlink onder aan deze email. Deze link kunt u ook gebruiken als u uw emailadres wilt wijzigen.

Vrouwenbelangen vindt u ook op LinkedIn

U ontvangt deze nieuwsbrief omdat u zich hiervoor heeft ingeschreven. Problemen met lezen van deze e-mail? [Openen in uw browser](#). Niet geïnteresseerd? [Uitschrijven](#).

Deze nieuwsbrief is gratis verstuurd met [Enormail](#)