

Sinds 1894

Nederlandse Vereniging voor Vrouwenbelangen, Vrouwenarbeid en Gelijk Staatsburgerschap

Vrouwenbelangen Nieuwsflits nr. 6 - 2011

INHOUD:

Verkiezingsuitslagen
Respecteer de identiteit van vrouwen!
2003 Toys for Boys
Zorgprijs of einde aan de uitverkoop
IAW Newsletter May 2011, no. 5
Een noodkreet van de vrouwen uit Turkije
Alert 2011
Vacature
Oproepen
Vrouw en werk
E-quality-activiteiten
Tips
Nijmeegse 'genderopleiding' maakt school
Agenda
Mooi initiatief: Stichting Wilskracht.
Tenslotte....

Verkiezingsuitslagen

Zoals de meesten van onze lezers weten, houdt Annemarie Nijenhuis al jaren de verkiezingsuitslagen bij met de aantallen en percentages vrouwen die gekozen werden.

Met de verkiezing van de leden van de Eerste Kamer werd vorige maand weer een serie van vijf afgerond: directe verkiezingen voor het Europees Parlement, de Gemeenteraden, de Tweede Kamer en Provinciale Staten en de indirecte verkiezing voor de Eerste Kamer.

Annemarie heeft de resultaten van deze verkiezingen vastgelegd in grafieken en tabellen en gebundeld in een rapport.

De resultaten zijn vast geen verrassing voor jullie.

Toch, bijna honderd jaar nadat we (passief) vrouwenkiesrecht kregen, zijn die resultaten ten minste verbazingwekkend:

Vijf verkiezingen leidden tot een sterke oververtegenwoordiging van mannen.

Dát kan niet de bedoeling zijn geweest!

Het rapport is vandaag aangeboden aan de leden van de comissies OCW, BiZ en SZW, bij gelegenheid van de behandeling van de Emancipatienota.

Belangstellenden kunnen het rapport aanvragen bij Vrouwenbelangen.

Respecteer de identiteit van vrouwen!

De nota emancipatiebeleid die op 8 juni in de Tweede Kamer is besproken is een mix tussen vrouwen- en homo-emancipatie. Het hadden ook twee nota's kunnen zijn, maar nee, de nota bestaat uit artikelen die afwisselend gaan over de één of de ander.

Wij stellen voorop dat wij het toejuichen dat discriminatie van homo's en lesbiennes wordt bestreden. Natuurlijk zijn er raakvlakken, zoals alles wat onder mensenrechten valt, maar vrouwenemancipatie en vrouwenrechten zijn anders. Het gaat over directe en indirecte discriminatie 'omdat men een vrouw is', met eigen problemen.

Wij willen echter, als vrouwen, op eigen kracht onze eigen problemen aan kunnen pakken. Dus: respecteer onze identiteit!

Vrouwen en meisjes hebben hun eigen problemen

Zoals: geweld tegen vrouwen, waaronder huiselijk geweld, vrouwenhandel, gelijk loon voor gelijke arbeid, seksuele intimidatie op de werkvloer, op kantoor en zelfs op school, ongelijke kansen bij benoeming van vrouwen in bestuurlijke posities, ongelijke verdeling van zorgtaken tussen mannen en vrouwen. Internationaal zijn er het gearrangeerde huwelijk van jonge meisjes, de verkrachting van vrouwen in conflictgebieden, en wreedheden zoals eerwraak en genitale verminking.

Gender equality

Het woord emancipatie wordt zo langzamerhand voor van alles en nog wat gebruikt, bijvoorbeeld voor allerlei categorieën minderheden. Het is een onduidelijk begrip geworden.

De oorsprong van het woord emancipatie is: e manu docere. Of: 'uit de hand loslaten' van jonge mannen in het Romeinse Rijk. Hun volwassenheid werd gemarkeerd door emancipatie. Tot dat moment waren ze onbekwaam geweest en was hun vader voor hen verantwoordelijk.

Daarna betekende het woord emanciperen in de Amerikaanse Burgeroorlog: het vrij maken van de slaaf'.

Wij vrouwen zijn geen Romeinse jongemannen en geen slaven. Wij zijn ook geen zielige minderheden, maar komen op voor gelijke rechten en gelijke kansen van meisjes en vrouwen.

Beter is het om 'gender equality' te gebruiken. Bij gender gaat het specifiek over meisjes en vrouwen en vooral: over directe en indirecte discriminatie. Weliswaar een on-Nederlandse uitdrukking, maar er is geen goede Nederlandse vervanging voorhanden. Het woord gender is in Nederland al enige tijd gangbaar, zoals in gender equality, genderbudgeting, genderdeskundigheid enz.

In België wordt veelal de uitdrukking: 'het gelijke kansenbeleid' gebruikt.

Internationaal vertaald men dat dan met 'gender equality'.

Internationaal blijven de Nederlandse ambtenaren en ministers echter halsstarrig over 'emancipation' spreken. Eigenlijk maakt men zich hiermee min of meer belachelijk. Het leidt tot verwarring, ook voor ons, leden van Ngo's, in onze contacten met vertegenwoordigers van andere landen en internationale organisaties. Dus: respecteer onze identiteit!

Het valt op dat het woord 'gender' niet in de Emancipatienota is gebruikt en de uitdrukking 'gender equality' al helemaal niet! Waarom niet?

Hierbij wat over gender unaniem is aangenomen door alle VN-lidstaten, inclusief Nederland, in de 'Commission on the Status of Women', maart 2011, in het concept document.

Tijdens de Algemene Vergadering 2011 van de Verenigde Naties wordt het concept document definitief.

6.1 Strengthening national policies and programmes

20. Mainstream a gender perspective in legislation, policies and programmes within all governmental sectors, such as education, training, science and technology, academia, research institutions and research funding agencies, in order to address unequal access and participation of women and girls in education, training, science and technology, including for the promotion of women's equal access to full employment and decent work; AGREED AD REF Definition Gender

Commission of the Status of Women, March 2011.

The following definition of gender derived from the Beijing Platform for Action and articulated by the Special Adviser on Gender Issues and Advancement of Women (OSAGI) and the Division for the Advancement of Women (DAW) now a part of UN-WOMEN, make it very clear:

[Gender] refers to the attributes and opportunities associated with being male and female and the relationships between women and men and girls and boys, as well as the relationships between women and those between men. These attributes, opportunities and relationships are socially constructed and are learned through socialization processes. They are context-specific and changeable. Gender determines what is expected, allowed and valued in a woman or a man in a given context. In most societies there are differences and inequalities between women and men in responsibilities assigned, activities undertaken, access to and control over resources, as well as decision-making opportunities.

Gender is part of the broader socio-cultural context. Other important criteria for socio-cultural analysis include class, race, poverty level, ethnic group and age.

2003 - Toys for Boys

Anno 2003 bleek het combineren van betaald werk met de zorg voor huishouden en gezin moeizaam, simpelweg doordat mannen nauwelijks bijdragen aan de zorgtaak thuis. Met het project 'Mannen in de Hoofdrol' probeerde de Directie Coördinatie Emancipatiebeleid daar toen verandering in te brengen. Met onder andere een ontwerpwedstrijd voor een manvriendelijk huishoudelijk apparaat waar 'mannen mee gezien' willen worden.

Zoals: een onweerstaanbare wasmachine in een verleidelijke kleur, gebaseerd op de vormen van het vrouwelijke lichaam; en een stofzuiger waarbij tijdens het stofzuigen een topless vrouw verschijnt. Volgens de jury zullen mannen vallen voor dit hoge toys-for-boys-gehalte.

De hoofdprijs ging naar de automatische boodschappenlijst in de vorm van een mobiel, waarbij vrouwen ongetwijfeld gecharmeerd zullen zijn op een verminderde kans op 'verkeerde' boodschappen.

Twee Boys in de Hoofdrol

Onder welke kabinetsfiguren werden deze merkwaardige speeltjes voor mannen ontwikkeld?

Was het Khee Liang Phoa van de LPF, Nederlands staatssecretaris voor Familiezaken in het eerste kabinet Balkenende vanaf mei 2003 en/of minister Aart Jan de Geus van het CDA, minister van sociale zaken van 2003 tot 2007, en eveneens verantwoordelijk voor emancipatie?

Waarschijnlijk was het Khee Liang Phoa, wiens emancipatie-devies was: "It takes two to tango".

Zag hij vrouwen als danspartners, die mannen verleidelijk dienen uit te nodigen tot het doen van zorgtaken in het huishouden?

Sindsdien hebben wij na deze twee 'boys in de hoofdrol' vrouwelijke bewindslieden voor emancipatie gekregen. Zij hoeven zich ook niet op een welgevallige manier op de vergadertafel te draperen om hun ambtenaren te bewegen minder onzin te schrijven.

Emancipatienota

Het aandeel van mannen in het huishouden is sinds 2003 toegenomen, maar het kabinet gaat wel bezuinigen op kinderopvang, zo staat in de Emancipatienota. Dit ondanks het streefbeeld om de arbeidsparticipatie van vrouwen te verhogen, want. Nederland moet van een anderhalf- naar een tweeverdienerssamenleving. Het kabinet wil het signaal afgeven dat de verzorging van jonge kinderen gecombineerd kan worden met betaalde arbeid en daarvoor is een cultuurverandering nodig van vrouwen en mannen.

Wat voor signalen? Het voorafgaande maakt ons wel een beetje wantrouwig. De emancipatienota is vandaag in de Tweede Kamer besproken.

Joke Sebus

Zorgprijs of einde aan de uitverkoop

Pieter Hilhorst (VK 31 mei, O&D) scheidt een helder beeld van de uitverkoop in de thuiszorg. “De concurrentie op arbeidsvoorwaarden moet een halt toegeroepen worden.”

Daar ben ik het helemaal mee eens. Dat moet hier en ook in andere takken van zorg, opvoeding en onderwijs. Is dat nou zo moeilijk? We geloven toch niet echt dat de vrije markt goed is voor iedereen?

Tot nu toe vinden beleidsontwikkeling en besluitvorming in het algemeen plaats in gezelschappen waarin mannen sterk oververtegenwoordigd zijn. Dat brengt risico's met zich mee, zoals uitverkoop in de zorg. Meestal worden vooral voor mannen herkenbare aspecten van problemen en oplossingsvarianten erkend of onderzocht. Niet ondenkbaar is dat sommige oplossingen al gauw buiten beeld 'raken', bijv. omdat deze het voortbestaan in gevaar kunnen brengen van regels, praktijken en gewoonten die in het algemeen in het voordeel werken van mannen.

Het Kabinet vindt dat meer vrouwen benoemd moeten worden in de top van bedrijven en instellingen: bedrijven worden er beter van. Hoe geloofwaardig is de oproep van Premier Rutte 'op naar de 50 procent' als die direct wordt gevolgd door 'Maar niet meer hoor, het moet wel leuk blijven' (VK 27 mei, economie). Als je van kwaliteiten die mannen en vrouwen hebben wilt profiteren, moet je wel zorgen dat je van beide evenveel in huis hebt, zei Opstelten als voorzitter van een ambassadeursnetwerk voor meer vrouwen in de top. Dat moet te regelen zijn. Waar een wil is is een weg.

Vrouwen willen niet meer dan 50 procent van de plaatsen in alle besturen, commissies en adviescolleges waar beleids- en besluitvorming plaatsvinden. Niet meer en ook niet minder! Is er anno 2011 ook maar één geldig argument te bedenken om de structurele oververtegenwoordiging van mannen in de politiek en het openbaar bestuur te rechtvaardigen?

Leonie van Gils

IAW Newsletter May 2011, no. 5

Beste IAW-leden en belangstellenden,

Een kleine selectie van actuele onderwerpen. Over de Britse verkiezingen en de reactie van een Britse feminist; de stem van de EU in de VN; het woord voeren en het stellen van vragen in het Europese Parlement; het dumpen van giftige afvalstoffen in ontwikkelingslanden en het strategische belang van cultuur in de EU.

Voor diegenen die lid zijn van een politieke partij en dat zijn de meeste leden van Vrouwenbelangen, het volgende. De meeste Europese fracties sturen hun leden digitale nieuwsbrieven, die vaak bijzonder aardig geschreven zijn. Ze geven bovendien zicht op de soms zo ingewikkelde procedures van het grote (te grote?)

Europese Parlement. Een e-mail is vaak voldoende om zo'n brief toegestuurd te krijgen. Het wordt zeer aanbevolen!

Met vriendelijke groeten,

Joke Sebus

IAW website: <http://www.womenalliance.org>

Een noodkreet van de vrouwen uit Turkije

door Ozden Yalim

In Turkije wil men het Ministerie dat verantwoordelijk is voor: Vrouwen, Familie en Sociale Voorzieningen opheffen en vervangen door een nieuw Ministerie voor: Familie en Sociale Voorzieningen. Het woord Vrouwen is uit de naamgeving verdwenen, het gaat alleen om Familie.

Het nieuwe Ministerie is verantwoordelijk voor vrouwen, jonge mensen, ouderen, en mensen met een handicap. Alle regeringsinstellingen die zich bezig houden met de vooruitgang van deze groepen, gaan geleidelijk in elkaar over.

Achteruitgang

Dit is een stap terug voor vrouwenrechten. Het betekent dat dat men vrouwen (en overigens alle andere groepen) associeert met het gezin en niet langer ziet als individuele personen.

Het betekent ook dat alles waar wij als vrouwenbeweging jarenlang voor hebben gevochten, stilzwijgend verloren gaat.

De Turkse vrouwenorganisaties schreven brieven, stelden een een persverklaring op, vroegen om een onderhoud, maar kregen noch uitleg noch antwoord van de regering, zo schrijft Ozden.

Ze gaan nu over tot het voeren van actie met een petitie en verzoeken vrouwen uit andere landen die te tekenen. U vindt de petitie in het Engelse deel van de website van Vrouwenbelangen op:

<http://www.vrouwenbelangen.nl/english/index.htm>

Joke Sebus

Alert 2011

Female Leadership: Motherland (Watan) Calls for Action

Yemini women's coalition takes lead to ask support from International community to bring Security, Peace and Democracy in Yemen

Despite the Yemini revolt and the pressure that the US, government, EU and GCC have put against President Saleh's government he remains defiant in his decision to rule the country. Yesterday he refused for the fifth time to sign the Golf Deal for Peaceful Transfer of power within 30 days. During the past four months uprising has become a nation-wide phenomenon causing threat and challenges to the command and control machinery of President Saleh. Women have become the direct victim of state as the president declared women's political participation un-Islamic, and improper to the Yemini culture and value system. The President's words and actions have recently resulted in violence and abuse against women demonstrators. "This situation is causing inhuman conditions especially for the Yemini women," stated Wameedh Shakir, spokeswoman of Watan, Women's Coalition in Yemen. This prohibits a peaceful democratic transition the people of Yemen are requesting.

Secretary of State Hillary Rodham Clinton said the Obama administration is "deeply disappointed" by President Saleh's refusal to sign the accord, saying the Yemeni leader "is turning his back on his commitments and disregarding the legitimate aspirations of the Yemeni people." Furthermore the EU condemns Saleh's repeated failure to sign up to the GCC sponsored initiative, resulting in the Council and the EU Member States to review their policies towards Yemen. Members of the international community are beginning to address this urgency and make it apparent that change is imminent to ensure security, peace and democracy for the citizens of Yemen.

"Access to water, food, health-care and basic necessities is a struggle and increasing in difficulty each day, especially for women and their families. We the women of Watan (motherland) call upon the international community to stand-up and support the call of the Yemini people to end violence, insecurity in Yemen and help us get rid of the tyranny of Saleh." Female leaders in Yemen are issuing a call of urgency for all concerned, opposition parties, peaceful demonstrators, organized and unorganized groups and entities, city dwellers and villagers, all adults and youth, irrespective of your profession and sex, to come out and take to the streets and demonstrate the power of peaceful collective protests. Through the collaboration of active protesters and mobilization of all citizens and networks of people across the country to strengthen their voice it will push for a peaceful transition towards democracy and gender equality. Gender Concerns endorses the demand from Watan and the women of Yemen, and supports the transition of a more balanced gender society.

For further information please contact:

Rachel Rotteveel

Gender Concerns International

Phone: 00 31 (070) 4445082

Laan van Meerdervoort 70, 2517 AN, The Hague

Email: rachel@genderconcerns.org

Site: <http://www.genderconcerns.org>

Vacature:

stagiaire bij WO=MEN (0,8 fte) van juni – september (Dutch only)

Wat: WO=MEN Dutch Gender Platform is een netwerk waarin uiteenlopende ontwikkelingsorganisaties, bedrijven, kennisinstellingen, individuen en het Ministerie van Buitenlandse Zaken samenwerken. Het Platform zet zich in voor gender justice wereldwijd door lobby op Nederlands, EU en VN niveau; door het uitwisselen van kennis middels thematische werkgroepen (vrouwen in conflictgebieden, mannenemancipatie/masculinities, diaspora/migratie en gender & milieu) en door het organiseren van events.

Programma beschrijving: Inhoudelijke en organisatorische ondersteuning van de verschillende werkgroepen; Bijdragen aan het lobby traject gericht op Nederlandse en Europese beleidsmakers; Bijdragen aan events en campagnes; Deelnemen aan netwerkbijeenkomsten en strategische overleggen; Bijdragen aan publicaties en de online community. De maandelijkse stagevergoeding bedraagt €260,- en je ontvangt daarnaast ook een reiskostenvergoeding.

Details voor aanmelding: mail je sollicitatiebrief en CV zo snel mogelijk naar

s.meijer@wo-men.nl

Meer informatie: <http://us2.campaign->

archive1.com/?u=b191e660f005d37f84a4e431d&id=63c785cddb&e=ee4cccbb9e

Oproepen

Stem op kookvrijwilligsters van Feniks

De Eetgroep, waarvoor deze twee dames al jaren koken, bestaat uit een dwarsdoorsnede van Feniks doelgroep.

Wij zijn hartstikke trots op Debbie en Franca, die iedere twee weken geheel belangeloos een gezonde, goedkope en gezellige maaltijd op tafel toveren voor een grote groep vrouwen (en kinderen), die leven in een sociaal isolement.

Beiden doen dit naast hun betaalde werk; (zie artikel uit het Brabants Dagblad van 28 mei jl. http://www.tilburg.nl/stad/ep/channelView.do?channelId=-14811&displayPage=%2Fep%2Fchannel%2Ftl_channel_default_program.jsp&pageTypeld=8540 even naar beneden scrollen.

stem op:

<http://www.tilburg.nl/stad/ep/globalView.do?bodyStyle=¤tUrl=mailForm¤tPage=Vrijwilliger+van+het+jaar+2011&contentId=34921>

of op de button van www.contourtilburg.nl vóór 23 juni a.s. (er mag maar eenmaal gestemd worden). We rekenen graag op uw steun, waarvoor reeds bedankt.

Met vriendelijke groet,

Gerda de Vries

Directeur Feniks, Stedelijk Centrum voor Emancipatie

TILBURG

Tel.: 013 542 1896

E-mail: gerda.devries@fenikstilburg.nl

Dames Doen!

Op Duurzame Dinsdag komt de samenleving met antwoorden. Niet alleen het bedrijfsleven en de overheid zijn actief op het terrein van bewust leven. Ook elders leven hele goede ideeën. Het kan niet anders dan dat er ook lumineuze ideeën zijn onder vrouwen, helaas worden die nauwelijks ingezonden. Het hoeft niet ingewikkeld te zijn om veel effect te hebben. Juist kleine dingen kunnen makkelijk worden overgenomen. Een mooi voorbeeld is bijvoorbeeld de Tassenbol: een aflever- en oppakpunt voor plastic tassen, geplaatst in warenhuizen.

De Nederlandse Vrouwen Raad is sinds de start betrokken bij dit jaarlijkse evenement. We vinden het heel belangrijk dat ook hier vrouwen hun kwaliteiten laten zien. Daarom onze oproep: Dames Doen!

Inzending biedt kans op een prijs, en in de provincies Noord- en Zuid-Holland en Overijssel is er begeleiding paraat om een idee verder uit te werken. Naast de kans om te werken aan onze toekomst! Hoort en zegt het voort.

Anneke van Veen

Bestuur Nederlandse Vrouwen Raad,
portefeuille Duurzame Ontwikkeling

Vrouw en werk

Charter werkt: aantal vrouwen in top groeit met 7,5 procent

Het Charter Talent naar de Top is een bewezen onmisbaar instrument voor een duurzaam diversiteitsbeleid van bedrijven en instellingen. Dit concludeert de Stichting Talent naar de Top uit de Monitor Talent naar de Top 2010, uitgebracht door het Sociaal en Cultureel Planbureau en Commissie Monitoring Talent naar de Top. Lees meer op <http://urly.nl/charter>

Het Nieuwe Werken en Rolverdelingen.

FNV Vrouwenbond presenteert onderzoek 'Het Nieuwe Werken en Rolverdelingen'

Biedt 'Het Nieuwe Werken' een oplossing voor een meer gelijke verdeling van arbeid en inkomen tussen mannen en vrouwen? Dat is de vraag die de FNV Vrouwenbond graag beantwoord zag.

In opdracht van de FNV Vrouwenbond deed Julia van der Werff in het kader van haar Master Comparative Women's Studies in Culture and Politics daarom onderzoek naar flexibiliteit als hulpmiddel om te komen tot een meer gelijke taakverdeling tussen mannen en vrouwen. Het onderzoek werd begeleidt door Dr. Kathrin Thiele, genderstudies, faculteit geesteswetenschappen Universiteit Utrecht.

Het onderzoek mondde uit in het rapport 'Het Nieuwe Werken en Rolverdelingen, flexibiliteit als hulpmiddel om meer gelijkwaardigheid te verkrijgen' en focust op de mogelijkheden van Het Nieuwe Werken in relatie tot het verminderen of veranderen van vaste rolpatronen tussen mannen en vrouwen. Daarnaast wordt er breder gekeken naar hoe flexibiliteit ook voor werknemers die tijd- en plaatsgebonden werk verrichten een mogelijkheid kan worden. Zodat ook zij meer zeggenschap krijgen over hun werk en makkelijker uit vaste rolverdelingen kunnen komen. Verschillende mogelijkheden worden onder de loep genomen, zoals zelfroosteren, telewerken, jaarurensysteem, duobanen. Voorbeelden van pilots in de bouw en pluimvee worden belicht.

Een belangrijke conclusie is dat Het Nieuwe Werken niet alleen op vrouwen wordt gericht, maar ook op mannen, die net zo goed zorg- en huishoudelijke verantwoordelijkheden hebben. Het biedt juist voor mannen een mogelijkheid om vaste rolpatronen te doorbreken. Maar alleen het Het Nieuwe Werken verandert weinig aan vaste rolverdelingen, daar is meer voor nodig. Zoals een verandering in beeldvorming over de rollen van mannen en vrouwen waarin overheid, onderwijs, werkgevers, werknemers, ouders, vakbonden allemaal een rol moeten spelen. Voor de wet zijn vrouwen gelijk, maar de praktijk pakt anders uit. Ongelijkheid kan niet simpel worden afgedaan als vrije keuze. Een stevige mentaliteitsverandering over de taak- en rolverdeling plus het investeren in en verbeteren van collectieve voorzieningen dienen hand in hand te gaan. Daarnaast moet er meer aandacht komen voor flexibiliteit in tijd- en plaatsgebonden functies en meer collectieve arrangementen.

Vakbonden kunnen hierin een grote rol spelen. Een centrale database met voorbeelden kan daarbij een goed hulpmiddel zijn bij onderhandelingen maar ook voor werknemers om mogelijkheden voor flexibiliteit onder de aandacht van hun werkgever te brengen.

Het onderzoek is helaas niet digitaal te verkrijgen.

Een gedrukte versie is te bestellen bij FNV Vrouwenbond:

post@fnvvrouwenbond.nl.

Kosten zijn € 7,50.

E-quality-activiteiten

Voorjaarsbijeenkomst Nieuwe coalities voor emancipatie?

Minister Marja van Bijsterveldt zal tijdens onze Voorjaarsbijeenkomst op 9 juni 2011 de plannen van het Kabinet, verwoord in de brief Hoofdlijnen Emancipatiebeleid, toelichten. Naast de overheid zijn ook andere partijen in de samenleving van betekenis voor de emancipatie in Nederland. Zo willen steeds meer bedrijven maatschappelijk verantwoord ondernemen, vaak in samenwerking met maatschappelijke organisaties ('civil society'). Een voorbeeld is Libresse die met OxfamNovib schoolbeurzen levert aan meisjes in Soedan zodat zij naar school kunnen (blijven) gaan. Tijdens onze Voorjaarsbijeenkomst zullen wij het over deze vormen van samenwerking hebben: wat zijn de grenzen en mogelijkheden voor bedrijven en maatschappelijke organisaties om gezamenlijk de emancipatie van diverse groeperingen in Nederland te bevorderen? Meer informatie en aanmelden: <http://www.e-quality.nl/e-quality/pagina.asp?pagkey=145605>

Vrouw&Pensioen Café in Utrecht en in Rotterdam

Het ABP organiseert samen met E-Quality voor het eerst een Vrouw&Pensioen Café (in Utrecht op donderdag 16 juni, in Rotterdam op donderdag 23 juni), van 18.45 uur – 22.00 uur

Stichting Pensioenfonds ABP vindt het belangrijk om pensioenbewustzijn te stimuleren. Vrouw&Pensioen Café is een proef waarin we onderzoeken of u na afloop een beter inzicht heeft in uw pensioen en de financiële consequenties van bepaalde levens- en loopbaankeuzes. Graag nodigen wij deelnemers aan het ABP Pensioenfonds uit voor dit Vrouw&Pensioen Café. Meer informatie en aanmelden kunt u contact opnemen met Arlette Vos. Dit kan per mail: a.vos@e-quality.nl of telefonisch via nummer (070) - 3659 777.

28 juni: Vrouw&Geld Café in Maastricht

Tijdens de Wijzer in Geldzaken Parade organiseert E-Quality een Vrouw&Geld Café, in samenwerking met het Kenniscentrum Emancipatie Maastricht. Graag nodigen wij u uit om daaraan deel te nemen. In Centre Céramique zijn vrouwen van alle leeftijden van harte welkom om samen met de vrouwelijke deskundigen van E-Quality aan de slag te gaan met het onderwerp financiën. Tijdens deze bijeenkomst ligt de nadruk op budgetteren en krijgt u inzicht in uw houding ten opzichte van geld. Daarnaast krijgt u praktische tips over het omgaan met geld. Meer informatie en aanmelden: <http://www.e-quality.nl/e-quality/pagina.asp?pagkey=147300&metkey=268>

Tips

Hilda Verwey-Jonker, Presidente pressiegroep Vrouwenbelangen

Ik leerde Hilda Verwey-Jonker kennen in de jaren 80 toen ik als student geschiedenis onderzoek deed naar de Vereniging voor Vrouwenbelangen, Vrouwenarbeid en Gelijk Staatsburgerschap. Nu las ik hoofdstuk 8 'Une femme qui prend la parole en public, est une femme publique' in haar geweldig goed ontvangen biografie Drift & Koers door Margit van der Steen (p. 233-270). Hilda Verwey-Jonker sprak namens de Nederlandse regering in februari 1946 de Algemene Vergadering van de Verenigde Naties toe. Zij riep op de deelname van vrouwen aan het politieke leven te stimuleren. "Vergaderen en besturen zouden best vrouwelijke activiteiten kunnen worden".

Goed voorbeeld van een strategische alliantie met als uiteindelijk resultaat de VN Commission on the Status of Women (CSW) waren de speciale bijeenkomsten met kopjes thee voor vrouwelijke afgevaardigden op de hotelkamer van Eleanor Roosevelt, weduwe van de President en officiële afgevaardigde van de Verenigde Staten.

Begin jaren vijftig waren er nog geen 10% vrouwen in Tweede Kamer of Provinciale Staten gekozen en konden gehuwde vrouwen geen bankrekening openen zonder de handtekening van hun man.

In de periode 1951-1955 was Hilda Verwey-Jonker presidente van de vereniging met de lange naam, Vrouwenbelangen. Een vereniging met veel hoogopgeleide vrouwen met bestuurlijke functies als 'eerste vrouw' in verschillende politieke partijen die strategisch samenwerkten over de grenzen van de zuilen heen. Enkele grote parlementaire successen waarbij vrouwelijke Kamerleden zorgden voor het numerieke overwicht in de stemmingen: recht op gelijke beloning voor gelijk werk, ontslagverbod voor de huwende ambtenares en de handelingsbekwaamheid van de gehuwde vrouw.

Staatsburgerschap vroeg ook om beter opgeleide kiezers. Een succes van Hilda Verwey-Jonker was het toneelstuk Het Vrouwenparlement waarin een herziening van de Kinderbijslagwet werd nagespeeld. Het schaduwparlement was de afsluiting van een cursus politieke vorming in 12 bijeenkomsten voor 80 vrouwen (van huisvrouw, kantoorjuffrouw tot commies der gemeentesecretarie) en een enkele man in Amsterdam.

Met haar werkzaamheden voor Vrouwenbelangen trad Hilda Verwey-Jonker in de voetsporen van haar moeder Lena Westerveld. Die maakte zich sterk voor vrouwenkiesrecht en vernoemde haar dochter naar de strijdbare hoofdpersoon Hilda van Suylenburg. Een feministische bestseller door Cecile Goekoop-De Jong van Beek en Donk uit 1897.

Door Arina Angerman

Suffragette-kaartspel

Hierbij een URL over een suffragette kaartspel, dat mogelijk aardig is om cadeau

te geven aan mensen die voor ons een lezing houden. De kaarten zijn allemaal verschillend. De kaarten zijn echter ook in het Frans en het Duits.

Zie: <http://www.heritageplayingcards.com>

Joke Sebus

Nijmeegse 'genderopleiding' maakt school

De manier waarop de Radboud Universiteit in Nijmegen het vak 'gender en gezondheid' een plek geeft in het curriculum van geneeskundestudenten, trekt internationaal de aandacht. De universiteit in de Zwitserse stad Lausanne wil het complete vak in de eigen artsenopleiding gaan opnemen.

Het vak is ontwikkeld door de afdeling Vrouwenstudies Medische Wetenschappen. Het vak moet aanstaande artsen ondermeer beter in staat stellen om seksueel geweld te signaleren en bespreekbaar te maken. Met een symposium eind deze maand wil de Radboud Universiteit de seksspecifieke verschillen tussen mannelijke en vrouwelijke patiënten nog eens uitgebreid aan de orde stellen. Er is ondermeer aandacht voor een cursus gender bij bejaarden, die in Canada is ontwikkeld. Ook in Duitsland, Australië en Zweden staat medische aandacht voor genderverschillen ondertussen op de agenda. Het Nijmeegse symposium belicht de rol van de huisarts bij familiair geweld. De bijeenkomst is het startschot voor een internationale studie naar het effect van programma's tegen partnergeweld. (ANP)

Lees meer op <http://www.ru.nl/actueel/persberichten/@811655/vijftien-jaar/>

Agenda

9 juni 2011:

Girls first concert van kinderrechtenorganisatie Plan Nederland

Op donderdag 9 juni vindt op het Java Eiland Amsterdam een muzikaal verrassend spektakel plaats: het Girls first concert van kinderrechtenorganisatie Plan Nederland! Diverse artiesten treden belangeloos op om aandacht te vragen voor de situatie van meisjes in ontwikkelingslanden. Het Girls first concert is een avondvullend programma, gepresenteerd door Daphne Bunskoek. Diverse Nederlandse artiesten, zoals Xander de Buisonjé, Glennis Grace, Waylon en Anita Meyer zingen de sterren van de hemel om op te komen voor meisjes wereldwijd en hen gelijke rechten en kansen te geven. Lees hier meer:

<http://www.plannederland.nl/concert>.

9 juni 2011:

Women in Business Challenge

17:00 Pakhuis de Zwijger, Piet Heinkade 179, 1019HC Amsterdam
De Women in Business Challenge ondersteunt vrouwelijke ondernemers in ontwikkelingslanden en helpt ze met het opzetten van een eigen bedrijf. De competitie richt zich op de kansen en mogelijkheden die vrouwelijke ondernemers tegenkomen in Afrika, Azië en Latijns-Amerika. Op donderdag 9 juni vindt de prijsuitreiking plaats. Kom en ontmoet de vijf internationale finalisten. Discussieer mee over de issues waar vrouwelijke ondernemers over de hele wereld mee te maken hebben. Voor meer informatie en inschrijving: <http://www.bidnetwork.org/womenevent>.

14 juni 2011

PSC excursie Europees Parlement

Het Politiek Scholings Centrum organiseert op 14 juni 2011 een leuke en interessante excursie naar het Europees Parlement in Brussel. CDA Europarlementariër Esther de Lange zal het reisgezelschap in Brussel ontvangen. Het programma in Brussel omvat een lunch in het bezoekersrestaurant van het Europees Parlement van 12.30 - 14.00 uur. Vervolgens een gesprek met Esther de Lange van 14.00 - 15.00 uur in. Na dit gesprek volgt een rondleiding met een medewerker van het kantoor van Esther door het Europees Parlement. Deze rondleiding is van 15.00-15.30 uur. Hierna vertrekt de bus naar de Grote Markt waar u gezellig kunt winkelen of op eigen gelegenheid iets kunt nuttigen. Om 18.00 uur begint de terugreis. In verband met de veiligheid moet ruim van tevoren een deelnemerslijst opgestuurd worden, waarop van alle deelnemers volledige naam (achternaam en voornamen, conform gegevens in het paspoort of ander identiteitsbewijs), adres, postcode en woonplaats, geboortedatum, telefoonnummer, e-mailadres en opstapplaats. Wilt u deze gegevens bij uw aanmelding vermelden? De kosten voor deze excursie bedragen € 55,00. De opstapplaatsen zijn station Amersfoort, vertrek 8.00 uur, en Tilburg, vertrek 9.30 uur. Bij stations Amersfoort kunt u op 10 minuten loopafstand gratis parkeren. U kunt de kosten overmaken op ING rekening 2991275 ten name van: Stichting Politiek Scholings Centrum te Alphen aan den Rijn onder vermelding van: excursie Brussel. U bent definitief ingeschreven als het bedrag op de rekening is bijgeschreven; daarna ontvangt u een bevestiging en verdere informatie. Liefst zo spoedig mogelijk aanmelden bij: psc@politiekescholing.nl.

14 juni 2011

Seminar: Brug tussen migranten en autochtonen

Op zoek naar een balans tussen de westerse IK-cultuur en de niet-westerse WIJ-cultuur

Van 13.45 - 16.30 uur in TheaterHotel de Oranjerie, Kloosterwandpein 12-16, 6041 JA Roermond

Jale Simsek zal een inspirerende lezing verzorgen over de wijze waarop het

proces van bewustwording van de eigen identiteit kan leiden tot het vinden van een balans in onze multiculturele samenleving. Na een korte pauze vindt er vervolgens om 15.00 uur een forumgesprek plaats o.l.v. Shami Rajab met vertegenwoordigers uit de politiek, de onderwijswereld en het maatschappelijk middenveld. Aan het einde van de bijeenkomst om 16.00 uur is er nog mogelijkheid om onder het genot van een drankje netwerkcontacten te leggen. Er zijn géén kosten aan verbonden, wél graag even aanmelden via info@famnetwerk.nl / 0475 33 24 91 www.jalesimsek.nl

18 jun 2011

Workshop 'in je kracht op het werk'

10:30 tot 16:30

In deze workshop breng je in kaart wat jouw talenten zijn, oefen je met het onder woorden brengen van je talenten en ga je aan de slag met "de beren op de weg" die je voorziet om leuk werk te doen waarin je kwaliteiten kwijt kan. Na het volgen van de workshop ben je beter voorbereid en voel je je sterker om je werk zo in te richten dat je beter tot je recht komt en dit ook de organisatie ten goede komt. Meer lezen op <http://www.ywca.nl/2011/06/18/98-Workshop-in-je-kracht-op-het-werk/>

30 juni 2011

Implementatie VN Resolutie 1325 – Casus Kunduz [Strategy Assessment Sessie]

van 13.00-17.00 uur in Den Haag.

E-Quality wil graag een bijdrage leveren aan de ontwikkeling van inzichten en instrumenten, die (vrouwen)organisaties en beleidsmakers kunnen helpen om VN Resolutie 1325 aan de basis te implementeren. Om concrete resultaten te bereiken en herkenbare lessen te trekken, willen we ons focussen op de casus Kunduz, een prioriteit voor de Nederlandse Ministeries van Buitenlandse Zaken en Defensie.

Op 30 juni stellen we professionals, vrijwilligers en studenten die werkzaam zijn op het gebied van Resolutie 1325 in staat om hun toekomstige rol in Kunduz op strategische wijze voor te bereiden, en op gerichte wijze de geleerde lessen uit het verleden toe te passen. E-Quality werkt hiervoor samen met Pax Ludens.

Voor meer informatie kunt u contact opnemen met Bernice Calmes, beleidsadviseur, T. 070 312 97 99

Mooi initiatief: Stichting Wilskracht.

Zie website: www.stichting-wilskracht.nl

Tenslotte een opmerkelijk persbericht dat bij vrouwenbelangen binnenkwam:
LEZING: MIJN LEVEN BIJ DE SAHARAOUI NOMADEN

Al meer dan 15 jaar deel ik lief en leed met de Saharaoui nomaden in Zuid-Marokko en Mauretanie..

Met mijn partner Ahmed, een Saharaoui nomade, zwerven we met onze kamelen rond, van tent naar tent, via zandduinen en bergruggen. Ik heb op deze manier veel gezien en meegemaakt van hun cultuur en levensstijl en ben bezig daar een boek over te schrijven. Ook heb ik de mogelijkheid gehad om veel nomadenvoorwerpen en zelfs nomadententen te verzamelen, die ik tentoonstel, daar waar men dat vraagt. Wil je ons verhaal horen ? Ik geef lezingen/exposities met foto's, nomadenvoorwerpen enz. Mail ons voor meer informatie :

afr.nomad@yahoo.com, of bel me; ik ben regelmatig in Nederland.; 0619036855 / 0627461442

Mia en Ahmed

Lid worden van Vrouwenbelangen? Kijk op www.vrouwenbelangen.nl

Voor ingezonden nieuws en reacties: webredactie@vrouwenbelangen.nl

Nederlandse Vereniging voor Vrouwenbelangen, Vrouwenarbeid en Gelijk
Staatsburgerschap

Laan van Poot 110 -

2566 EC Den Haag

E: bureau@vrouwenbelangen.nl

www.vrouwenbelangen.nl

U ontvangt deze digitale nieuwsflits omdat u lid bent van Vrouwenbelangen, of u heeft aangegeven deze te willen ontvangen. Stelt u onverhoopt geen prijs meer op onze informatie, dan kunt u zich afmelden door te klikken op de afmeldlink onder aan deze email. Deze link kunt u ook gebruiken als u uw emailadres wilt wijzigen.

Vrouwenbelangen vindt u ook op LinkedIn

U ontvangt deze nieuwsbrief omdat u zich hiervoor heeft ingeschreven. Problemen met lezen van deze e-mail? [Openen in uw browser](#). Niet geïnteresseerd? [Uitschrijven](#).

Deze nieuwsbrief is gratis verstuurd met [Enormail](#)