



Sinds 1894

Nederlandse Vereniging voor Vrouwenbelangen, Vrouwenarbeid en Gelijk Staatsburgerschap

Aangesloten bij International Alliance of Women

Laan van Poot 110 - 2566 EC Den Haag

E: bureau@vrouwenbelangen.nl - www.vrouwenbelangen.nl

Aan de Regering van Nederland
t.a.v. de heer drs. M. Rutte, Minister-president
Ministerie van Algemene Zaken
Postbus 20001
2500 EA Den Haag

Den Haag, 14 september 2011

Excellentie,

U heeft zich herhaaldelijk uitgesproken voor een toename van het aantal vrouwen in de top van het bedrijfsleven. 'Op naar de vijftig procent, maar niet verder!', zei u vrolijk. Het bestuur van de Nederlandse Vereniging voor Vrouwenbelangen, Vrouwenarbeid en Gelijk Staatsburgerschap stemt daarmee van ganser harte in. Wij nemen aan dat U het evenzeer met ons eens bent, dat voor de *BV Nederland* hetzelfde streven geldt. En ook dezelfde limiet.

De Nederlandse Vereniging voor Vrouwenbelangen, Vrouwenarbeid en Gelijk Staatsburgerschap is in 1894 opgericht als Vereeniging voor Vrouwenkiesrecht. Gelijke invloed van vrouwen en mannen in de politieke, economische en maatschappelijke besluitvorming is vanouds het kerndoel van onze vereniging. Het gaat terug op wat Aletta Jacobs meer dan honderd jaar geleden schreef, dat mannen en vrouwen 'beiden moeten deel nemen aan het bespreken der openbare belangen, aan de behandeling der maatschappelijke vraagstukken, aan het samenstellen der wetten waarnaar wij ons allen hebben te gedragen, omdat wij alleen dan gewaarborgd zijn dat zaken van algemeen belang niet éénzijdig beoordeeld worden.'

De risico's van eenzijdige beoordelingen zijn maar al te bekend. Voorbeelden daarvan zijn treffend in beeld gebracht in de als bijlage meegezonden brief die na een discussiebijeenkomst door een van onze leden werd opgesteld. Wij onderstrepen ook van harte het maatschappelijke en toekomstgerichte kwaliteits- en kostenbewustzijn dat uit de brief spreekt.

Graag leggen wij u dan ook de gedachte voor die uw bovenvermelde uitspraak completeert. Vrouwen vragen niet om méér dan vijftig procent van de topposities. Er is echter ook geen enkele reden waarom zij in Nederland anno 2011 genoeg zouden hoeven te nemen met minder dan vijftig procent van de plaatsen in vertegenwoordigende organen en besturen. Een discussie over quota-voor-vrouwen is misplaatst: ze leidt af van de *over*vertegenwoordiging van mannen in de politieke, economische en maatschappelijke besluitvorming waarvoor geen rechtvaardiging bestaat.

Vrouwenbelangen vraagt van de regering dat zij haar verdragsrechtelijke verplichtingen tot gelijke behandeling van mannen en vrouwen stipter, duidelijker en met betere resultaten nakomt. Een wijziging van de Kieswet is daartoe een doeltreffend instrument. Wanneer iedere kiesgerechtigde twee stembiljetten krijgt, eentje voor alle partijlijsten - zoals tot nu toe - maar met louter vrouwennamen en eentje voor die met louter mannennamen, wakkert de veel grotere keuzevrijheid de belangstelling voor de verkiezingen aan. Krijgt iedereen twee stemmen? Dan rijzen bij de kiezer de vragen: welke man op de lijsten verwoordt het beste mijn standpunten? En welke vrouw? Stem ik op twee verschillende partijen? Of twee keer op dezelfde?

Vertegenwoordigende lichamen met gelijke aantallen vrouwen en mannen zullen beter in staat zijn besluiten te nemen die niet onevenredig gunstig zijn voor mannen en onevenredig negatief uitpakken voor kinderen, vrouwen, mensen met een handicap of bejaarden. De democratie is ermee gediend. En naar alle waarschijnlijkheid de economie eveneens.

Wij vertrouwen erop dat u serieuze aandacht besteedt aan de onderwerpen en aanbevelingen in de bijlage en vernemen graag spoedig uw reactie daarop.

Met de meeste hoogachting,
namens het landelijk bestuur,

Mw. mr. L.J. van Gils,
voorzitter

C.C.: Vaste Commissie Binnenlandse Zaken
Vaste Commissie Financiën
Vaste Commissie Jeugdzorg
Vaste Commissie Onderwijs, Cultuur en Wetenschap
Vaste Commissie Sociale Zaken en Werkgelegenheid
Vaste Commissie Veiligheid en Justitie
Vaste Commissie Volksgezondheid, Welzijn en Sport